

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА - ИНТЕРНАТ ДЛЯ ГЛУХИХ И
СЛАБОСЛЫШАЩИХ»**

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1
от «31» 08 2020 г.



СОГЛАСОВАНО
Профессиональный союз
Протокол № 1
от «01» 09 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для глухих и слабослышащих" (далее именуется – Положение) разработано с целью определения единого подхода к порядку установления размера оплаты труда и выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для глухих и слабослышащих" (далее – интернат).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.129-158), Постановлением Правительства Чеченской Республики от 07 октября 2014 года №184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики» (с изм. и доп. от 07.08.2018 г.), Распоряжением Правительства Чеченской Республики от 21 октября 2019 г. №342-р "Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Чеченской Республики", Постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 февраля 2020 г. №21 "Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Чеченской Республики".

1.3. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением, заработную плату работников интерната следует определять исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера и иных выплат.

1.4 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работникам устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Чеченской Республики от 07 октября 2014 года № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики» (с изм. и доп. от 07.08.2018 г.) (далее Постановление), Распоряжением Правительства Чеченской Республики от 21 октября 2019 г. №342-р "Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Чеченской Республики", Постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 февраля 2020 г. №21 "Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Чеченской Республики", а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2 Порядок и условия определения оплаты труда работников интерната

2.1 Оплата труда работника интерната включает в себя:

- минимальный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, устанавливаемые по профессиональным квалификационным группам;
- повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2 Интернат в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры компенсационных, стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с Постановлением и локальным нормативным актом интерната.

2.3 Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент за должность доцента (профессора);
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

2.4 Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда интерната, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.5 Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном нормативном акте интерната.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников интерната.

2.6 Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с Постановлением) устанавливаются локальным нормативным актом интерната, принятым директором интерната с учетом мнения представительного органа работников организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников на соответствующий финансовый год.

2.7 При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3 Порядок определения оплаты труда педагогических работников

3.1 Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

3.2 Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,3;

работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,2;

3.3 Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

имеющим почетное звание "Заслуженный", "Почетный" - 0,2;

имеющим почетное звание "Народный" - 0,3.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплата за почетное звание работнику пропорционально уменьшается. При наличии у работника двух оснований повышение должностных окладов, ставок заработной платы производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с Постановлением.

3.4 Локальным нормативным актом интерната для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается директором интерната персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4 Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений

4.1 Локальным нормативным актом интерната предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов:

повышающий коэффициент за почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

4.2 Руководителям структурных подразделений, имеющим почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

имеющим почетное звание "Заслуженный", "Почетный" - 0,2;

имеющим почетное звание "Народный" - 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.3 Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей обособленных структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже минимальных окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих обособленных структурных подразделений.

4.4 Для руководителей структурных подразделений организаций локальным нормативным актом организации предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается директором интерната персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,5

5 Порядок определения оплаты труда общеотраслевых служащих

5.1 Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" приложением N 4 к настоящему Положению.

5.2 Локальным нормативным актом интерната работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

5.3 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается директором интерната персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,2.

6 Порядок определения оплаты труда медицинских работников, работников культуры

6.1 Медицинским работникам, работникам культуры устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,3;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию - 0,1.

6.2 Медицинским работникам и работникам культуры, имеющим почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- имеющим почетное звание "Заслуженный", "Почетный" - 0,2;
- имеющим почетное звание "Народный" - 0,3.

Повышающий коэффициент к должностному окладу работнику устанавливается по основному месту работы.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю их деятельности.

6.3 Локальным нормативным актом организации медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается директором интерната персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2.

7 Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

7.1 Работникам организации из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном нормативном акте интерната. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,2.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором интерната с учетом мнения представительного органа работников интерната

8 Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

8.1 Локальным нормативным актом интерната может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих:

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

8.2 Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к минимальным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям не ниже 6 разряда ЕТКС работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает директор интерната с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 1,5.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным нормативным актом интерната.

8.3 Локальным нормативным актом организации предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает директор интерната в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников интерната.

9 Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера

9.1 Заработная плата директора интерната, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2 Должностной оклад директора интерната, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате педагогических работников интерната, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителя организации определяется учредителем данной организации.

9.3 Средняя заработная плата директора интерната не может превышать среднюю заработную плату работников основного персонала за отчетный год более чем в 3 раза.

Условия оплаты труда директора интерната устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

9.4 Расчет средней заработной платы педагогических работников осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада (должностного оклада) директора интерната.

9.5 При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, а также выплаты стимулирующего характера работников основного персонала организации и не учитываются выплаты компенсационного характера.

9.6 Оклад (должностной оклад) заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора.

10 Выплаты компенсационного характера

10.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам интерната согласно раздела IV Постановления.

10.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) к ставкам заработной платы работникам интерната при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

10.3 Виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей); расширение зоны обслуживания; работа, не входящая в круг основных обязанностей работника; сверхурочная работа; работа в ночное время; работа в выходные и нерабочие праздничные дни).

10.4 Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается доплата:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда – до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

10.5 Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Директор организации обеспечивает осуществление мер по проведению процедуры специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

10.6 Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.7 Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер

доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.8 Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложенного на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в размере:

Виды работ	Доплата в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы
За классное руководство:	
в 1-4 классах	15 %
в 5-11 классах	20 %
За проверку письменных работ (Размер доплаты в процентах от должностного оклада педагогического работника с учетом педагогической нагрузки)	
в 1-4 классах	10 %
в 5-11 классах:	
по русскому языку, литературе	15 %
по математике	10 %
За заведование учебными кабинетами	10 %
За руководство методобъединениями, предметными, цикловыми комиссиями	15 %

10.9 Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, последующие - часы двойного размера оклада. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

10.10 Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным

основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом директора интерната возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

10.11 Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

10.12 Доплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и не рабочие праздничные дни, в соответствии трудовым законодательством Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и не рабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и не рабочие праздничные дни.

10.13 Работникам интерната за специфику работы устанавливается ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы размере 20 процентов.

10.14 В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставки заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленный в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.15 Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

11 Выплаты стимулирующего характера

11.1 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам интерната согласно раздела VII Постановления.

11.2 Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и в абсолютном

размере с учетом разрабатываемых в интернате показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяется в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного процесса интерната в целом.

11.3 Директор вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливается локальным нормативным актом интерната, принятым директором с учетом мнения представительного органа интерната.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением и т.д.

11.4 Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливаются исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

11.5 Интернатом могут устанавливаться иные виды выплаты стимулирующего характера.

11.6 При определении порядка и условий расчета распределения стимулирующих выплат за качество труда следует руководствоваться Положением «О порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников».

12 Заключительные положения

12.1 Директор несет ответственность за нарушение оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

12.2 При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор интерната в праве приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

12.3 В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, необходимо руководствоваться Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Чеченской Республики от 07 октября 2014 года № 184 и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11 840
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12 115
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	12 115
4 квалификационный уровень	Преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель	12 420

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 682
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования	12 682
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования	13 084

**Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников**

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам "Общепромышленные группы" "Общепромышленные должности служащих"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир, агент, агент по закупкам, комедант; секретарь, секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к I квалификационному уровню	6 020
2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "старший"	6 641
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	7 070
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 498
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 713

4 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7 926
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленная группа служащих третьего уровня"		8 676
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; менеджер; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), эксперт, юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	8 998
2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9 319
3 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 640
4 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9 962
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленная группа служащих четвертого уровня"		10 283
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	

Приложение N 4
 к Положению об оплате труда работников
 фармацевтических работников
 по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	7 370
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	7 650
3 квалификационный уровень	медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7 960
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	12 420

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6 748
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	дежурный по режиму; младший воспитатель	7 016
1 квалификационный уровень	диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	7 016
2 квалификационный уровень		

Размеры окладов рабочих по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих
к Положению об оплате труда работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	<p>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</p> <p>Гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастаньяш; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный рабочий; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	6 020
2 квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"</p>	6 620
1 квалификационный уровень	<p>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</p> <p>Водитель автомобиля; стекольщик; буфетчик; дежурный по общежитию для образовательных организаций; плотник; слесарь-сантехник; электромонтер; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	6 748

2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	6 887
4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), высококвалифицированные рабочие*</p>	7 016
		7 605